



Vaasan yliopisto
UNIVERSITY OF VAASA



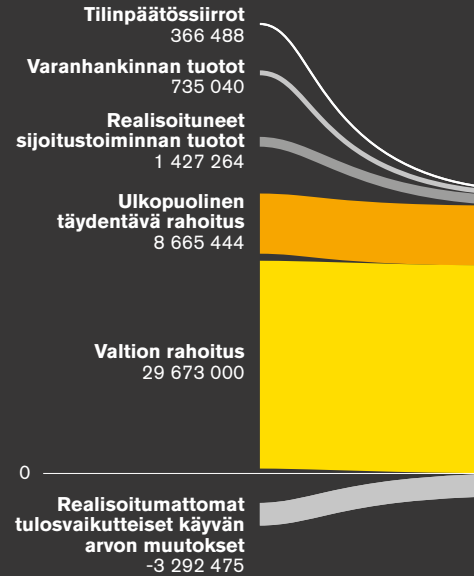
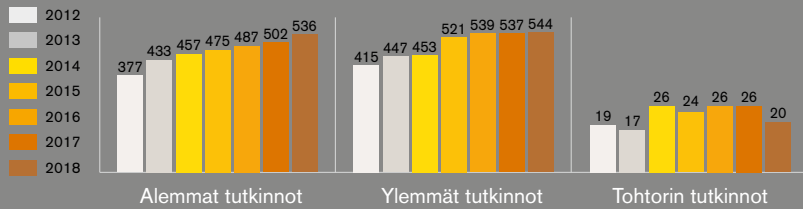
Vuosikertomus
Annual Report

2018

Yliopiston vuosi 2018

Tulot 2018
37,6 M€

Tutkintojen kehittyminen 2012–2018



Tutkinnot 2018

536
alempaa korkeakoulututkintoa

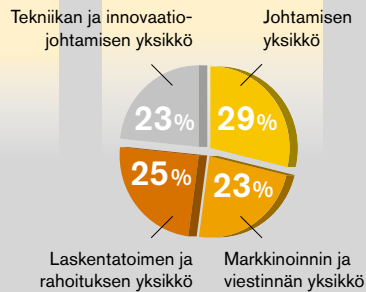
544
ylempää korkeakoulututkintoa

20
tohtorin tutkintoa

Opiskelijat 2018

perustutkinto-opiskelijoita
4 716
(4690)

josta kansainvälisiä
196
(225)



jatko-opiskelijoita
246
(269)

josta kansainvälisiä
73
(75)

Vuoden 2017 arvot suluissa.

Hakijat 2018

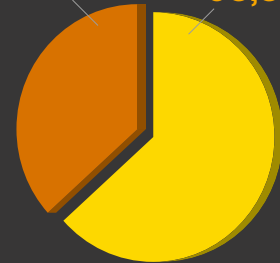
Kandidaattiohjelmat
4 587
(4 172)

Maisteriohjelmat
2 147
(1 497)

josta kansainväliset maisteriohjelmat
604
(555)

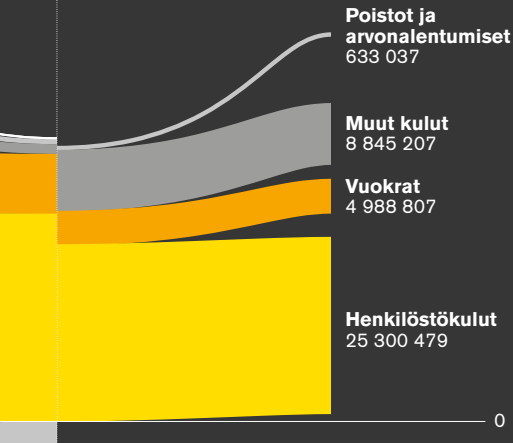
Henkilökunta

Muissa tehtävissä **36,7%**
Opetus- ja tutkimustehtävissä **63,3%**



17%
kansainvälistä henkilöstöä

Menot 2018
39,8 M€



Tutkijaliikkuvuus ja tutkimusrahoitus

Tutkijavierailut
(vähintään 5 vrk)

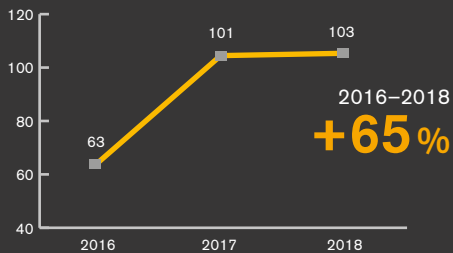


75

Ulkopuolinen
tutkimusrahoitus
yhteensä:

4,63M€

JUFO 2 ja 3 -julkaisujen määrän kehitys



Kaikki yliopiston tieteenalat (2016-2018)

Sisällysluettelo

- 5 Rehtorin katsaus
- 6 Hallituksen puheenjohtajan katsaus
- 7 Hallitus
- 8 Koulutus
- 10 Tutkimus
- 12 Akateemiset yksiköt
- 16 Tutkimusalueet
- 18 Yhteiskunnallinen vuorovaikutus
- 24 Resurssit
- 26 Strategia
- 28 Talous
- 30 In English



MÄÄRÄTIETOISEN KEHITTÄMISEN VUOSI 2018



Kuluneen vuoden aikana olemme toteuttaneet määrätietoisesti strategian mukaisia uudistuksia. Organisaatiomme koostuu nyt neljästä akateemisesta yksiköstä, jotka aloittivat toimintansa vuoden alussa uusien dekaaniensa johdolla. Akateemisten yksiköiden nimet ovat: johtaminen, laskenta-toimi ja rahoitus, tekniikka ja innovaatiojohtaminen sekä markkinointi ja viestintä. Edellisten lisäksi muodostettiin kolme monitieteistä tutkimusalustaa, jotka suuntaavat toimintaansa digitaalisen talouden, energian ja kestäväen kehityksen sekä innovaatioiden ja yrittäjyyden teemoihin.

Panostamme vahvasti tutkimukseen ja haluamme edelleen nostaa sen määrää ja laatua. Edellä mainittujen tutkimusalojen teema-alueille rekrytoimme noin 20 professuuriin tähtäävää (tenure track) -tutkijaa. Tämän vuoksi vahvistimme myös tutkimuspalveluidemme toimintaa. Jakson aikana positiiviset tulokset alkoivatkin jo näkyä niin hankehakemusten kuin myös läpimenneiden hakemusten määrässä. Tämän positiivisen kehityksen odotamme jatkuvan niin kotimaisen kuin kansainvälisenkin tutkimusrahoituksen osalta.

Koulutuksen ja yliopistojen keskeinen rooli yhteiskuntamme uudistumisessa nousi esille entistä selvemmin. Panostukset jatkuvan elinikäisen oppimisen kehittämiseen nähtiin tarpeellisiksi koko koulutusjärjestelmän tasolla. Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi varoja jatkuvan oppimisen toteuttamiseen ja Vaasan yliopisto menestyi hyvin tämän rahoituksen hankkimisessa. Kuluneen vuoden aikana aloitimme useita elinikäisen oppimisen koulutushankkeita.

Yliopisto on ollut vahvasti mukana yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa. Tiivistimme yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa ja olemme mukana monissa julkisen sektorin ja yritysten hankkeissa. Olemme olleet tiiviisti mukana kehittämässä yliopistojen uutta rahoitusmallia siten, että muuttuvissakin oloissa turvataan yliopistojen perusrahoitus ja strateginen kehittäminen.

Vuonna 2018 Vaasan yliopisto juhli 50-vuotista toimintaansa monin eri tavoin. Juhlinta huipentui syyskuussa pidettyyn viidenteen tohtoripromootioon, joka korkeimpana akateemisena juhlan kruunasi juhluvoittemme.

Jari Kuusisto

Rehtori



Hallituksen puheenjohtajan katsaus

KESTÄVÄÄ TULEVAISUUTTA RAKENTAMASSA



Yliopiston tulos kehittyi positiivisesti vuonna 2018. Opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa sovitut tavoitteet ylittyivät kaikilta osin. Hyvän kulujen hallinnan vuoksi operatiivinen tulos oli selvästi suunniteltua parempi. Taloutta rasitti kuitenkin pörssikurssien alhaisuus tilinpäätöshetkellä. Pörssikurssit ovat sittemmin kääntyneet ylöspäin.

Yliopistojen talous tulee jatkossakin heilumaan pörssikurssien vaihtelujen mukaan. Sijoitusvarallisuus on kasvanut useamman varainhankintakampanjan seurauksena. Ministeriö on määrännyt, että finanssivarallisuus tulee arvostaa päivän kurssiin.



Vaasan yliopiston valitsemat painopisteet pyrkivät ohjaamaan toimintaa yhteiskunnan ja talouden muutoksista aiheutuvien haasteiden tarkasteluun. Kestävän kehityksen turvaaminen edellyttää uutta tutkimustietoa ja käyttäytymistä ohjaavaa uutta politiikkaa. Digitaalisuuden leviäminen mitä erilaisimpiin toimintoihin tulee muuttamaan monia asioita perusteellisesti ja synnyttämään uusia liiketoimintoja ja liiketoimintamalleja. Vaasan yliopisto pyrkii olemaan aktiivisesti mukana kehittämässä ratkaisuja näihin kysymyksiin.

Vaikka yliopisto voi pitkälti nojata perinteisiin vahvuusalueisiinsa, uusien ratkaisujen hakeminen edellyttää monessa tapauksessa uudenlaista ajattelua ja poikkitieteellistä yhteistyötä. Organisaation kehittäminen pyrkii edistämään tätä. Kiinteistöjen hankinta omaan omistukseen lisää osaltaan mahdollisuuksia kehittää kampusta ja oppimisympäristöä niin, että ne palvelevat entistä paremmin korkealaatuista tutkimusta ja koulutusta.

Yliopistojen toiminta on pitkäaikaista, ja muutosten toteuttaminen samoin kuin uusien tulosten synnyttäminen vie vääjäämättä aikaa. Tämän vuoksi toivomme, että vaalien alla annetut lupaukset näkyvät panostuksena tutkimukseen ja koulutukseen. Yliopistot ja korkeakoulut tarvitsevat ennen kaikkea jatkuvuutta ja työskentelyrauhaa hyvien tulosten saavuttamiseksi. Suomi tarvitsee näitä selviytyäkseen väestön ikääntymisestä ja talouden syvästä rakennemuutoksesta.

Johnny Åkerholm

yliopiston hallituksen puheenjohtaja

Hallitus 2018–2021



Vasemmalta:

- Kaisa-Leena Lintilä**, aluekehitysjohtaja
- Eero Kasanen**, emeritusprofessori
- Kim Kujala**, opiskelija (2018-2019)
- Johnny Åkerholm**, talouspoliittinen asiantuntija
- Janne Koljonen**, laboratorioinsinööri
- Anne Korkiakoski**, hallitusammattilainen
- Juha Kytölä**, johtaja
- Merja Koskela**, professori
- Jussi Kantola**, professori



Koulutus

DIGITAALISUUS LISÄÄ JOUSTAVUUTTA



Vaasan yliopisto jatkoi koulutuksen digitalisaatioon kohdistuvaa työtä keskittäen resursseja muun muassa digitaalisten tenttikäytänteiden kehittämiseen, mutta myös sisällöllisesti opetuksen pedagogiikan ja oppisisältöjen kehittämiseen.

Vuonna 2018 käynnistyi uusi, opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittama ICT-alan kauppatieteen maisteriohjelma Digitaalinen liiketoiminnan kehittäminen. Ohjelma oli ensimmäinen Vaasan yliopiston koulutusohjelma, joka oli suoritettavissa täysin etäopintoina. Hallintotieteiden kandidaatti- ja maisteriohjelmien uudistuksen yhteydessä kehitettiin erityisesti huomiota digitalisaation avulla tuotettuihin joustaviin suoritusastapoihin.

Yliopisto panosti merkittävästi opetushenkilöstön kouluttamiseen digitalisaation liittyen. Vaasan yliopisto oli mukana opettajille suunnatun korkeakoulupedagogisen koulutuksen suunnittelussa ja pilotoinnissa (HELLA – Higher Education Learning Lab). Lisäksi jokaiseen akateemiseen yksikköön nimettiin digimentori, jonka tehtävänä on tukea opetuksen digitalisaatiota.

Hyvinvointia ja liikuntaa opiskelijoille ja henkilöstölle

Vaasan yliopisto aloitti vuoden 2018 aikana Liikuntaa länsirannikolle -liikuntahankkeen, jossa kehitettiin yliopiston opiskelijoille ja henkilökunnalle suunnattuja liikuntapalveluita. Nykyistä liikuntapalveluiden tarjontaa monipuolistettiin ja laajennettiin. Hanke osoitti hyvän yhteistyön voiman kampuksellamme yliopiston, opiskelijoiden, Vaasan kaupungin ja alueen yrittäjien välillä.

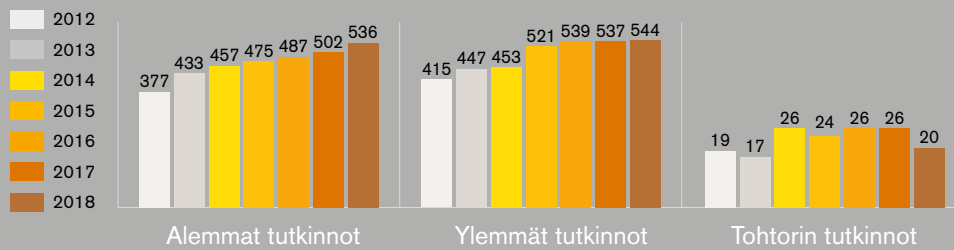
Vaasan yliopisto vetää puoleensa

Vaasan yliopiston kandidaattiohjelmien hakemuskäärä kasvoi vuonna 2018 lähes kymmenen prosenttia ja suomenkielisten maisteriohjelmien hakijoiden määrä kasvoi kaikkiaan noin 15 prosenttia. Uuteen, ICT-alan Digitaalinen liiketoiminnan kehittäminen -maisteriohjelmaan tuli ennätyselliset 314 hakemusta sisäännoton ollessa 40. Vaasan yliopisto tekee runsaasti yhteistyötä lukioden ja ammattikorkeakoulujen kanssa kotimaisessa opiskelijarekrytoinnissa.

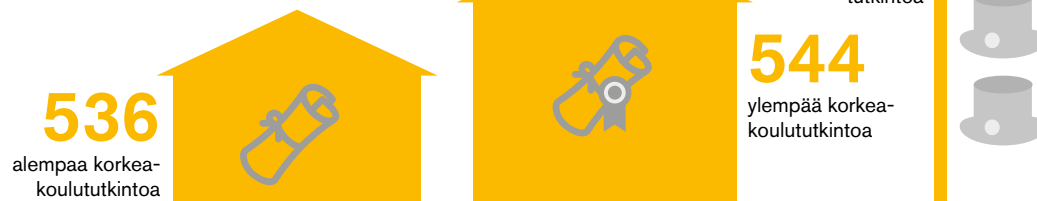
Vahvistusta työuran alkuun

Vaasan yliopistossa toteutetaan opiskelijalähtöistä opintojen ohjausta. Vuonna 2018 ohjausta opiskelijoiden työllistymiseen vahvistettiin ja opiskelijoille tarjottiin erilaisia urakursseja urasuunnittelun ja työllistymisen tueksi. Kurssit suunniteltiin yhteistyössä elinkeinoelämän kanssa. Kurssilla yhdistyivät työelämän tarpeet sekä oman alumniverkoston hyödyntäminen. Lisäksi Työmarkkinatietous-koulutuksissa hyödynnettiin kunkin alan ammattiliittoja. Opiskelijoille tarjottiin henkilökohtaista ohjausta urasuunnitteluun, oman osaamisen tunnistamiseen ja työnhakutaitoihin liittyen.

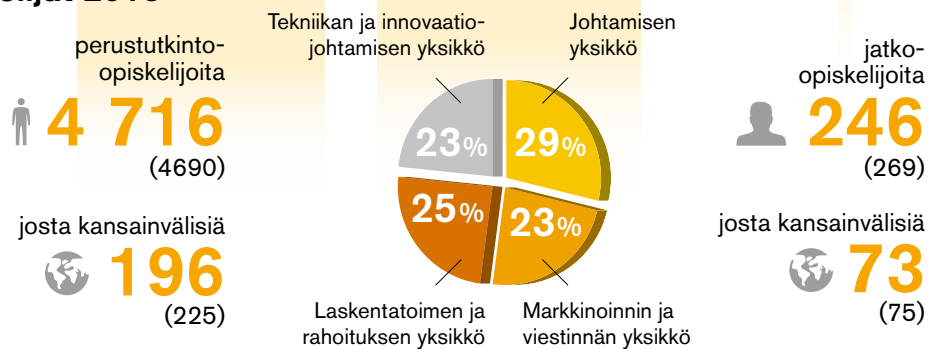
Tutkintojen kehittyminen 2012–2018



Tutkinnot 2018



Opiskelijat 2018



Hakijat 2018

Kandidaattiohjelmat
4 587
(4 172)

Maisteriohjelmat
2 147
(1 497)

josta kansainväliset maisteriohjelmat
604
(555)

Vuoden 2017 arvot sulussa.

HUIPPUJULKAISUJEN MÄÄRÄ KASVUSSA



Vaasan yliopiston tutkimus on jatkunut vuonna 2018 tuloksellisena. Tohtoritutkimusten määrä ylitti tavoitteen jo viidentenä vuonna peräkkäin, yltäen 20 tutkintoon vuonna 2018. Tohtoriopintoihin hakeneiden määrä oli ennätyslukemissa, hakijoita oli yhteensä 171. Vuonna 2018 hakumenetelyssä siirryttiin sähköiseen järjestelmään, mikä paransi tohtori-ohjelmien näkyvyyttä ja mahdollisti hakijalle selkeän hakupolon.

Tieteellinen julkaisuutoiminta on kehittynyt strategian suuntaisesti, jossa laadukkaiden, Julkaisufoorumi-luokituksen saaneiden julkaisujen merkitys korostuu. Korkeimman julkaisuluokituksen julkaisujen määrä on kasvussa, mikä kertoo korkeatasoisen tutkimustoiminnan kasvusta ja laatuun keskittymisestä.

Täydentävän rahoituksen osuus on viime vuosien aikana kehittynyt kohti tavoitetasoa. Erityisesti EU-rahoituksen hankintaan on panostettu kaikilla aloilla. Kilpailtua ulkomaista tutkimusrahoitusta vuonna 2018 haettiin kolmelletoista tutkimushankkeelle.

Vuonna 2018 alkoi reilut kymmenen kansainvälistä rahoitusta saanutta tutkimusprojektia. Rahoitusta saatiin muun muassa kahdelle EU-rahoitteiselle H2020 hankkeelle: GLOBALINTO selvittää aineettoman pääoman vaikutuksia innovointiin ja kilpailukykyyn, OpenInnoTrain puolestaan edistää tutkijoiden liikkuvuutta Euroopassa yritysten ja yliopistojen välillä.

Vaasan yliopiston suurimpia Suomen Akatemian rahoittamia hankkeita olivat Markkinoinnin ja viestinnän akateemiseen yksikköön sijoittuva hanke, jossa tutkitaan kansainvälisten investointien purkamista ja uudelleensijoittamista. Tekniikan ja innovaatiojohtamisen akateeminen yksikkö on mukana SICSURFIS-hankkeessa, jossa kehitetään optisia laitteita ja laskennallisia

menetelmiä, joilla voidaan syväkuvantaa ja mallintaa biologisia pintoja. Yksiköstä tehdään yhteistyötä myös VEBIC-tutkimus-alustan kanssa INTENS-tutkimushankkeessa, jossa vahvistetaan suomalaisen meriteollisuuden digitalisoitumista.

Näiden lisäksi Vaasan yliopiston Kiina-Suomi TTI-keskus sai Pohjanmaan liitolta ja EAKR:lta merkittävän rahoituksen projektiin, jossa tavoitteena on kehittää toimintamalli, joka mahdollistaa keskuksen rakentumisen maiden välistä TKI-yhteistyötä edistäväksi ajatushautomoksi Pohjanmaan maakunnan alueelle.

Suomen Akatemian myöntämä yliopistojen profiloitumisen vahvistaminen (Profi 4) haku tuotti keväällä 2018 myönteisen rahoituspäätöksen, 1,4 miljoonaa euroa. Yliopiston strategian mukaisesti profiloitumisen alueeksi oli valittu teema "Sustainable Energy Transition – From Technology to New Business Concepts and Societal Value". Teema yhdistää monitieteisellä tavalla vahvat tutkimusalamme ja tähtää sekä korkeatasoiseen tieteelliseen tutkimukseen että yhteiskunnalliseen vaikuttavuuteen alueellisten, valtakunnallisten ja kansainvälisten toimijoiden kanssa.

Yliopistossa otettiin käyttöön vuoden 2018 alusta julkaisuarkisto Osuva, joka sisältää Vaasan yliopiston omat julkaisut, opinnäytteet ja tieteellisten artikkeleiden rinnakkaistallenteet. Osuvaan sisältyy julkaisujen viitetietoja, tiivistelmiä ja kokotekstejä, ja se on kaikkien avoimesti käytettävissä. Yliopiston julkaisu- ja datapolitiikka tukee tieteellisen tutkimustiedon leviämistä tiedeyhteisössä ja koko yhteiskunnassa.

Tutkijaliikkuvuus ja tutkimusrahoitus

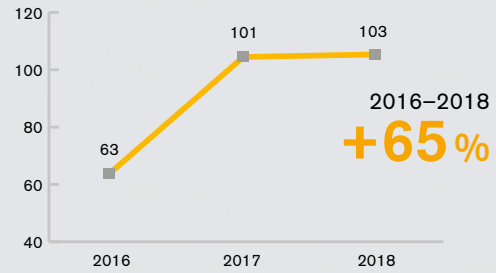
Tutkijavierailut
(vähintään 5 vrk)

 **75**

Ulkopuolinen
tutkimusrahoitus
yhteensä:

4,63M€

JUFO 2 ja 3 -julkaisujen määrän kehitys



Kaikki yliopiston tieteenalat (2016–2018)



Kuva: Mikko Käkelä

Akateemiset yksiköt

AKATEEMISTEN YKSIKÖIDEN VUOSI



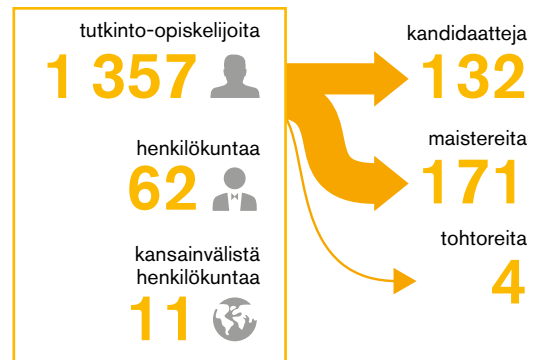
Johtaminen

Vuoden 2018 alussa toimintansa aloittanut Johtamisen akateeminen yksikkö syntyi tuomalla yhteen johtamisen oppiaine entisestä kauppatieteellisestä tiedekunnasta sekä hallintotieteen, julkisoikeuden, sosiaali- ja terveyshallintotieteen sekä aluetieteen oppiaineet entisestä filosofisesta tiedekunnasta. Yksikkö on selvittänyt erilaisia mahdollisuuksia vahvistaa ja tuoda synergioita näiden alojen välille koulutuksessa ja tutkimuksessa. Yksikkö on myös uudistanut tutkimusryhmänsä.

Hallintotieteen kandidaatti- ja maisteriohjelmat uudistettiin vuonna 2018. Kandidaattiohjelmassa otettiin käyttöön yhteisvalinta Tampereen yliopiston kanssa. Ohjelmaan haki ennätysmäärä opiskelijoita eli 687, kun paikkoja oli 90. Yksikön kansainväliset maisteriohjelmat saivat EPAS-akkreditoinnin eli kansainvälisen koulutuksen laatutunnuksen, Master's in International Business -ohjelman tunnustus uudistettiin ja Master's in Strategic Business Development sai akkreditoinnin ensimmäistä kertaa. Johtamisen yksikkö uudisti sopimuksiaan alueellisten kumppaniensa kanssa. Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri HUS jatkaa Helsingissä järjestettävää sosiaali- ja terveyshallintotieteen maisteriohjelmaa ja Seinäjoella jatkuu Kasvuyrityksen johtaminen -maisteriohjelma.

Johtamisen yksikkö ylitti tavoitteensa kandidaatin- ja maisterintutkinnoille sekä Julkaisufoorumi-luokituksen saaneille tutkimusjulkaisuille (30 Jufo 1, 17 Jufo 2, 20 Jufo 3). Kokkolan yliopistokeskuksessa aloitti uutena liiketoiminnan kehittämisen professorina Monika von Bonsdorff ja syksyllä yksikköön nimitettiin kaksi uutta Tenure track-tutkijaa.

Johtamisen yksikkö 2018:



Adam Smale

Johtamisen yksikön
dekaani



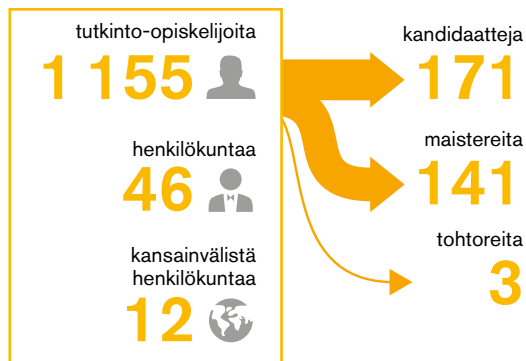
Laskentatoimi ja rahoitus

Laskentatoimen ja rahoituksen akateemisen yksikön toiminta alkoi vuoden alussa, kun aiemman kauppatieteellisen tiedekunnan toiminnot organisoitiin uudelleen osana yliopiston isompaa uudistusta. Yksikköön sijoittui neljä kauppatieteen oppiainetta: laskentatoimi, rahoitus, talousoikeus ja taloustiede. Oppiaineilla on vahva synergia keskenään.

Yksikkö on noin 45 henkilön työyhteisö, jolla on pitkät perinteet yhtenä arvostetuimmista kauppatieteiden opinahjoista Suomessa. Yksiköstämme valmistui viime vuonna 171 kandidaattia, 141 maisteria ja kolme tohtoria kauppatieteen alalta. Suomalaisen vertaisarvioitujen tutkimusten seurantajärjestelmällä eli Jufo-järjestelmällä mitattuna yksikön tutkimuksen määrä kasvoi 76 Jufo-pisteestä 95 pisteeseen. Usealla yksikön henkilöstön kuuluvalla professorilla tai muulla jäsenellä on merkittäviä kansallisia ja kansainvälisiä luottamustehtäviä. Yksikkö on toimija, jonka työn jäljet näkyvät laajasti suomalaisessa yhteiskunnassa.

Helinä Saarela aloitti yksikön dekaanina marraskuun alussa, jolloin yksikkö aloitti erilaisia kehittämishankkeita. Hankkeiden tavoitteena on rakentaa yksikön yhteistä suuntaa ja toiminta-periaatteita sekä varmistaa opetuksen ja tutkimuksen jatkuva parantaminen.

Laskentatoimen ja rahoituksen yksikkö 2018:

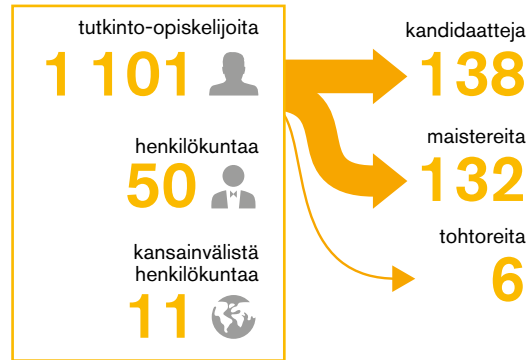


Helinä Saarela

Laskentatoimen ja rahoituksen yksikön dekaani

Akateemiset yksiköt

Markkinoinnin ja viestinnän yksikkö 2018:



Markkinointi ja viestintä

Markkinoinnin ja viestinnän akateemisen yksikön toiminta ja sen kolmen oppiaineen (kansainvälinen liiketoiminta, viestintätieteet ja markkinointi) yhteistyö käynnistyi vuoden alussa energisesti ja sujuvasti. Uudistuneessa yliopistossa yhteisten toimintamallien ja menettelytapojen rakentaminen toi haastavan lisän muutenkin tiukassa työrytmisissä toimivien opettajien ja tutkijoiden arkeen. Siitä huolimatta yksikkö teki hyvää tulosta niin koulutuksessa kuin tutkimuksessakin.

Kandidaatin, maisterin ja tohtorin tutkinnoille asetetut tavoitteet jopa ylittyivät. Oman panoksensa tutkintoihin toivat valmistuneet kielten opiskelijat, jotka hekin vielä lukeutuvat yksikön vahvuuteen. Koulutuksen kehittämistä vauhdittivat AACSB-akkreditointi -prosessin ja kauppatieteen kandidaatin tutkinnon uudistamistyön käynnistäminen sekä yksikön oppiaineiden välisen yhteistyön tiivistäminen.

Markkinoinnin ja viestinnän akateemisen yksikön tutkimustoiminta oli tuloksellista. Yksikön kolme tutkimusryhmää tuottivat yhdessä 108 julkaisua ja Jufo-pistein mitattuna edellisen vuoden hyvä tulostaso säilytettiin. Monitieteiset, ilmiöpohjaiset ja kansainvälisessä yhteistyössä toteutettavat hankkeet ovat merkittävässä roolissa yksikön tutkimustoiminnassa. Yhteistyö VEBICin

kanssa energia-alan ja kestävän kehityksen liiketoimintaan liittyvissä tutkimuksissa on jo vakiintunutta. Lisäksi ensimmäiset yhteiset hankkeet InnoLab ja Digital Economy -tutkimusalueiden kanssa on käynnistetty.

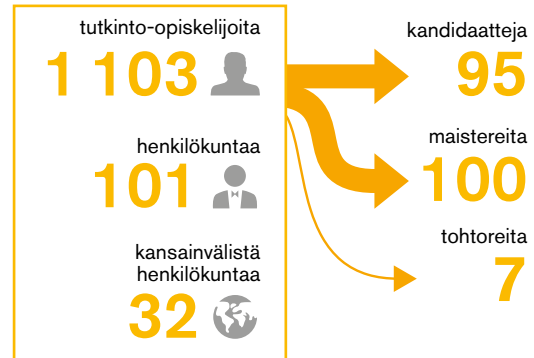
Yksikön henkilöstö vahvistui viestintätieteiden yliopistolehtorin ja tutkijatohtorin rekrytointien myötä. Lisäksi ensimmäinen tenure track -apulaisprofessori (viestintätieteet) aloitti työssään elokuussa ja kahden tenure -tehtävän (kansainvälinen liiketoiminta ja markkinointi) täyttöprosessit käynnistettiin.

Vaikka uuden yksikön käynnistäminen oli työntäyteistä ja vaativaakin, leimasi yksikön toimintaa positiivinen vire. Vuosi 2018 rakensi vankan perustan ja pohjusti uusia avauksia tulevaan toimintaan.

Pirjo Laaksonen

Markkinoinnin ja viestinnän yksikön dekaani

Tekniikan ja innovaatiojohtamisen yksikkö 2018:



Tekniikka ja innovaatiojohtaminen

Osana yliopiston rakenneuudistusta teknillinen tiedekunta muuttui tekniikan ja innovaatiojohtamisen akateemiseksi yksiköksi tammikuussa 2018. Vuosi oli yksikölle kasvun aikaa. Vaasan yliopistolle myönnettiin tuotantotalouden koulutusvastuu tekniikan koulutusosalalla 2017, ja diplomi-insinöörikoulutus jatkoi tämän kautta kasvuun.

Tekniikan ja innovaatiojohtamisen yksikössä opiskelee runsaat 1 100 tutkinto-opiskelijaa. Henkilöstöä yksikössä on yli 100, joista kolmasosa kansainvälisiä tutkijoita ja opettajia. Tekniikan ja innovaatiojohtamisen yksiköstä valmistuu vuosittain noin 100 kandidaattia ja 100 maisteria tai diplomi-insinööriä sekä noin seitsemän tohtoria.

Tekniikan alan koulutusohjelmia kehitettiin aktiivisesti ja niiden kansainvälinen arviointi eli EUR-ACE/Euro-Inf -akkreditointiprosessi jatkui edelleen vuoden 2018 aikana.

Vaasan yliopisto tarjosi laivakoneistopainotteisen energiatekniikan sivuaineen osana Suomen tekniikan alan yhteistyöyliopistoa FITechia. FiTech-toiminta laajeni valtakunnallisesti käsittämään myös ICT-muutokoulutuksen sekä Energian varastoinnin jatkuvan oppimisen koulutusohjelman, jossa Vaasan yliopisto toimii

pääkoordinaattorina. Yliopisto on edelleen mukana Väli-Suomen yliopistojen yhteisessä ICT-muutokoulutusverkostossa.

Tekniikan ja innovaatiojohtamisen yksikön alla toimivan LUMA-keskus Pohjanmaan toiminta vakiintui. Se on osa koululaisille suunnattua kansallista LUMA-keskusta, jonka tehtävänä on edistää luonnontieteiden, matematiikan ja teknologian opetusta ja oppimista.

Lukioyhteistyötä Vaasan alueella kehitettiin. Tarkoitus on tarjota muun muassa suora väylä lukiosta yliopisto-opiskelijaksi.

Tutkimusalusta VEBICin suuntaisista, vakituiseen professuuriin johtavista tenure track -tutkijan paikoista kolme tuli tekniikan alalle, mikä vahvistaa tiedekunnan tutkimusta merkittävästi. Tiedekunnan polttomoottori- ja polttoainelaboratoriot toimivat jo VEBICin yhteydessä.

Harry Linnarinne

Tekniikan ja innovaatiojohtamisen yksikön dekaani

TUTKIMUSALUSTAT KÄYNNISTYIVÄT



Digital Economy

Uusi Digital Economy -tutkimusalusta käynnisti toimintansa keväällä 2018, jolloin alustan johtajana aloitti tekniikan tohtori Heidi Kuusniemi.

Monitieteisellä ja ilmiölähtöisellä Digital Economy -alustalla tutkitaan eri tieteenalojen näkökulmista uusien teknologioiden mahdollistamia innovaatioita ja digitalisaation vaikutuksia yksilöihin, organisaatioihin, teollisuuteen ja koko yhteiskuntaan.

Tutkimuskohteita ovat data-analytiikka, tekoäly, koneoppiminen, anturointi, tietoturva, palvelullistaminen, kestävä automaatio, alustatalous sekä digitalisaation menetelmät ja vaikutukset tapoihin työskennellä, kommunikoida, liikkua, valmistaa, tuotteistaa, innovoida, ennakoita ja säännellä.

Yliopisto palkkasi syksyllä 2018 ensimmäiset tenure track -tutkijansa, joista kaksi tekee Digital Economy -alustan suuntaista digitalisaatiotutkimusta. Samalla viisi muuta alustaan kiinnittävää tenure track -tehtävää julkistettiin haettavaksi.

Alusta verkostoitui tieteellisesti ja ympäröivän elinkeinoelämän ja yhteiskunnan toimijoiden kanssa digitalisaation eri aihepiirien tiimoilta. Alusta valmisteli uusia tutkimushankkeita digitaalitalouden, avaruustalouden ja kyberturvallisuuden aihepiireistä. Alusta järjesti myös avaruustalouden työpajan elinkeinoelämälle Merenkurkun molemmin puolin.

Vuonna 2018 Digital Economy liitti Vaasan yliopiston kansallisen Allied ICT Finland -verkoston jäseneksi, jonka tarkoituksena on edistää Suomen ICT-alan tutkimus- ja tuotekehitysosaamista yliopisto-yritysyhteistyönä.

Digital Economy liitti Vaasan yliopiston myös kansalliseen autonomisten järjestelmien verkostoon (RAAS, Research Alliance on Autonomous Systems) ja osallistui verkoston energiateollisuuden, palveluliiketoiminnan kehittämisen ja kestävä automaatio-tekniikan toimintoihin yhteistyössä muiden yliopistojen ja alan yritysten kanssa. Molempien verkostojen kautta Vaasan yliopisto toimii nyt tiiviissä yhteistyössä yritysten ja korkeakoulujen kanssa niin alueellisesti, kansallisesti kuin kansainvälisestikin.



InnoLab

Innovation and Entrepreneurship InnoLab -tutkimusalusta aloitti toimintansa tammikuussa 2018. Sen keskeisiä tutkimuskohteita ovat avoimet innovaatiot, käyttäjännovaatiot, yrittäjyys sekä julkisen sektorin innovaatiot ja uudistaminen. Tutkimusalusta kannustaa soveltamaan kansalaistiedettä, avointa tiedettä ja design-ajattelua. Tavoitteena on synnyttää innovatiivista, uutta luovaa tutkimusta ja edistää uusia tapoja tehdä tiedettä.

Alustan johtajana aloitti valtiotieteen tohtori, dosentti Mari K. Niemi. Vuoden aikana alusta valmisteli useita tutkimusrahoitushankkeita, joissa on partnereina niin julkisen sektorin toimijoita sekä yrityksiä globaalisti toimivista energiaklusterin teollisuusyrityksistä uusiin startupeihin ja mediataloihin. Näillä hankkeilla on toteutuessaan mahdollisuus vahvaan vaikuttavuuteen, koska tutkimusta tehdään läheisessä kontaktissa kumppaneihin ja heidän tiedon tarpeistaan käsin.

InnoLab toi Vaasan yliopistossa tehtävää tutkimusta näkyväksi niin mediajulkisuudessa kuin julkisissa tilaisuuksissa ja sidosryhmätapaamisissa. Alusta järjesti useita tilaisuuksia, joissa yliopiston tutkimus ja tutkijat pääsivät esiin myös yliopiston ulkopuolella, näistä merkittävimpänä InnoLabin ja Wasa Innovation Centerin perustama kolmipäiväinen Wasa Future Festival.

InnoLab oli mukana perustamassa Digitalisaatio-Akatemiaa yhdessä useiden energiaklusterin yritysten ja seudun ammattikorkeakoulujen kanssa. Lisäksi alusta oli mukana Wärtsilän ja Vaasan yliopiston yhteistyössä Smart Partner Campuksen toiminnan kehittämiseksi.

VEBIC

Energiaan ja kestäväan kehitykseen keskittyneen Vaasa Energy Business Innovation Centren eli VEBIC-tutkimusalustan toiminta vahvistui vuonna 2018. Alustalla yhdistyvät monialainen tutkimus ja yritysmaailman osaaminen. Tuloksena on globaalisti vaikuttavia ratkaisuja vähäpäästöisen energiantuotannon ja kestäväa kehitystä tukevan liiketoiminnan yhdistämiseksi.

Vaasan yliopiston, julkisen vallan ja alueen teollisuuden merkittävä, miljoonien eurojen satsaus VEBICin infrastruktuuriin alkoi kantaa hedelmää. Moottorilaboratorio aloitti toimintansa vuoden alussa, kun Wärtsilältä saadulla 4L20-moottorilla aloitettiin menestyksekkäästi EU-rahoitteiseen HERCULES-2-tutkimushankkeeseen liittyvät kokeet. Huipputason tutkimuksen mahdollistavan, uniikin VEBIC-laboratoriokokonaisuuden vihkiäisiä vietettiin keväällä. Vihkiäisten yhteydessä kerrottiin myös uudesta, 13 miljoonan euron INTENS-tutkimushankkeesta, jonka yhteydessä VEBICiin rakennetaan hybridivoimalaratkaisu ja mallinnetaan sille digitaalinen kaksonen. Tarkoituksena vauhdittaa suomalaisen meriteollisuuden digitalisointumista, minimoida päästöjä ja lisätä energiatehokkuutta.

Painopiste tutkimusalustalla siirtyi viime vuonna infrastruktuurin varustamisesta tutkimukseen, tutkimusrahoituksen hakemiseen ja VEBICin toiminnan sisällön kehittämiseen. Tätä tukemaan alusta sai uuden vetäjän, tekniikan tohtori Suvi Karirinteen. Hän aloitti VEBICin johtajana marraskuussa.

Yliopisto nimitti syksyllä historiansa ensimmäiset tutkijat professuuriin johtaville vakinaistamispoluille. Nämä Tenure track -tutkijat tekevät uusien tutkimusalustojen mukaan suuntautunutta tutkimusta. Esimerkiksi marraskuussa aloittaneen strategisen johtamisen apulaisprofessorin Rodrigo Rabetinon tutkimus kiinnittyy VEBICiin ja suuntautuu erityisesti älykkäisiin palvelujärjestelmiin energiamurroksessa.



Yhteiskunnallinen vuorovaikutus

VAHVISTUVAA VAIKUTTAVUUTTA



Korkealaatuinen tutkimus ja -koulutus ovat yliopiston perustehtäviä. Niiden kautta syntyy uutta osaamista joka siirtyy yksilöiden, organisaatioiden ja koko yhteiskunnan hyödyksi. Vaasan yliopisto on vahva vaikuttaja ja tekee yhteistyötä satojen eri organisaatioiden kanssa.

Yliopiston selkeä profiloituminen, uusi organisaatio ja tiivis yhteistyö ympäröivän osaamiskeskittymän kanssa luovat hyvää pohjaa yhteiskunnallisen vaikuttavuuden kehittämiseksi. Suuri osa vaikuttavuudesta syntyy valmistuvien opiskelijoiden, henkilökunnan, erityisesti professoreiden ja muiden asiantuntijoiden panoksena.

Vuonna 2018 yliopisto jatkoi määrätietoisesti yhteiskunnallisen vaikuttavuutensa kehittämistä ilmiölähtöisten, monitieteisten ja avointen tutkimusalojen kautta. Kaikilla tutkimusaloilla hyödynnetään yliopiston monitieteistä asiantuntemusta sen kaikilla painopistealueilla laajassa yhteistyössä elinkeinoelämän, julkisen sektorin, muiden korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa.

VEBIC, Digital Economy ja InnoLab -tutkimusaloat luovat uuden avoimen rajapinnan yliopistotutkimuksen ja ympäröivän yhteiskunnan välille. Tutkimusalojen toiminta luo uutta käytäntöä, jolla yliopiston toimintaa voidaan uudistaa. Samalla yliopisto voi tehostaa yhteiskunnallista vaikuttavuutta tuottamalla uusia ratkaisuja muuttuvan maailman globaaleihin haasteisiin.

Yliopistossa otettiin käyttöön vuoden 2018 alusta julkaisuarkisto Osuva, joka sisältää Vaasan yliopiston omat julkaisut, opinnäytteet ja tieteellisten artikkeleiden rinnakkaistallenteet. Vaasan yliopisto keräsi vuonna 2018 yhteiskunnalliseen vaikuttavuuteen liittyvät tehtävät kaikilta yliopiston tutkimus- ja opetushenkilökunnaltaan

kuuluvalta. Nämä yksilötason yhteiskunnallisen vaikuttavuuden indikaattorit ja niihin liittyvä palkitsemisjärjestelmä ovat osa yliopiston toimintaa.

Voimaa kumppanuudesta

Vaasan yliopiston tärkeimpiä lähialueen kumppaneita ovat seudun merkittävimmät kaupungit, yritykset ja elinkeinoelämä, yliopistot ja ammattikorkeakoulut sekä yliopistokeskustyönteistyön osapuolet Seinäjoella ja Kokkolassa. Uudet avoimet ja monitieteiset tutkimusaloat edistävät ja monipuolistavat yhteistyötä entisestään. Esimerkiksi VEBIC-tutkimusalan toiminnassa ovat mukana Vaasan kaupunki ja keskeiset energia-alan toimijat. Lisäksi yliopistolla on strategisia yhteistyösopimuksia alueellisten, kansallisten ja kansainvälisten kumppanien kanssa.

Vaasan korkeakoulukonsortion osapuolena yliopisto tekee alueellisesti yhteistyötä erityisesti tekniikan laboratorio Techno-bothniassa, tiedekirjasto Tritoniassa sekä tilojen ja toimintojen yhteiskäytössä. Yhteistyö Seinäjoen ja Kokkolan yliopistokeskusten kanssa on toiminut hyvin. Hyvä yhteistyö toimii esimerkiksi yliopistojen profiloimille ja painoalojen vahvistamiselle.

Yliopisto jatkoi vuonna 2018 vahvaa kansainvälistä verkostoitumistaan. Myös liikkuvuusmahdollisuuksia laajennettiin. Yliopistolla tuetaan vahvasti kansainvälistä liikkuvuutta ja sen sujuvaa sisällyttämistä osaksi tutkintoa. Vaasan yliopisto on Opetushallituksen vertailun mukaan Suomen kärkiyliopistojen joukossa ulkomaanjaksosten suhteessa uusien opiskelijoiden ja tutkintojen määrään.

Levón-instituutti ja avoin yliopisto

Levón-instituutti on Vaasan yliopiston kahteen suuntaan avautuva ovi, joka välittää yliopiston osaamista ympäristöön ja jonka kautta saadaan näkemyksiä yhteiskunnasta, työelämästä ja niiden tarpeista. Instituutti uudisti strategiansa vastaamaan yliopiston strategiaa ja uudisti viestintää ja markkinointia.

Instituuttiin kuuluva Vaasan yliopiston Avoin yliopisto on vahva kauppatieteen toimija valtakunnallisesti. Johtamisen ja organisaatioiden yksikkö toteuttaa maksullista täydennyskoulutusta ja organisaatiokohtaista kehittämistä. Tärkein ja tunnetuin tuote on Executive MBA-ohjelma ja sen moduulit. Lisäksi yksikkö tekee lähinnä liiketoimintaan ja liiketoimintaympäristöön liittyvää tutkimus- ja kehitystyötä. Executive MBA -ohjelma on jatkuvan kehityksen kohteena. Vuonna 2018 suunniteltiin uudet Energy Business MBA moduulit, jotka käynnistyvät vuonna 2019. MBA-ohjelman brändin ja myynnin kehittämistä on jatkettu ja tuloksena on ollut ennätysmäärä osallistujia. Energia ja aluekehittäminen -yksikön hanketoiminnassa keskeisiä teemoja ovat uusiutuva energia, energiaomavaraisuus ja maaseudun kehittäminen.

Levón-instituutti

Tutkimus- ja kehittämishankkeet 2018	kpl
Energia ja aluekehittäminen	19
Johtaminen ja organisaatioiden kehittäminen	24

Avoin yliopisto 2017

Opiskelijat	2 499
▶ Joista tutkinto-opiskelijoita	1200
Suoritetut opintopisteet	14 877
▶ Joista tutkinto-opiskelijoiden osuus	5 809

Avoimen väylä

Hakeneet	40
Hyväksytyt	30

Executive MBA

MBA	160
Esimiesvalmennus	86
Yhteensä	234

Yhteiskunnallinen vuorovaikutus

Tiedekirjasto Tritonia

Tiedekirjasto Tritonia kehitti vuoden 2018 aikana digitaalisia palveluja ja tuki Vaasan yliopiston digitalisaatiotavoitteita tuottamalla ohjaus- ja koulutuspalveluja monimediallisesti opiskelijoille, opettajille ja tutkijoille. Tiloja varustettiin vastaamaan uusien oppimisympäristöjen vaatimuksia muun muassa lisäämällä interaktiivisuutta ja hybridiopetusta mahdollistavia joustavia ratkaisuja. Tritonian sisäisiä prosesseja virtaviivaistettiin ottamalla käyttöön uusia digitaalisia välineitä. Valmistautuminen uuden, rajapintojen kautta käytettävän kirjastojärjestelmän käyttöönottoon aloitettiin. Toimintaprosessit käytiin läpi ja muutettiin ne GDPR-vaatimusten mukaisiksi.

Tritonia vastasi opiskelijoiden (2264 henkilöä, 1198 op) tiedonhankinnan opetuksesta, jolla edistetään opiskelijoiden digitaalista ja avoimen tieteen osaamista.

Tritonia tuotti avoimen tieteen palveluja yhteistyössä Vaasan yliopiston tutkimuksen palvelujen ja tietohallinnon kanssa. Vaasan yliopiston Osuva-julkaisuarkisto otettiin käyttöön ja aloitettiin artikkelien rinnakkaistallentaminen Osuvaan ja Vaasan yliopiston julkaisusarjojen julkaiseminen Osuvassa.

Tritonia koordinoi Åbo Akademin johtamaa HELLA – Higher Education Learning Lab eli opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamaa opettajien digitaalisen osaamisen kärkihanketta, jossa kehitetään ja pilotoidaan uusi monikielinen korkeakoulupedagogiikan opintokokonaisuus (60 op). EduLab järjesti lyhytkursseja ja antoi opettajille personoitua pedagogista ja teknistä tukea sekä ohjausta ja mediapalveluja digitaalisen opetuksen suunnitteluun ja toteuttamiseen.

Tritonia järjesti yhdessä Vaasan kaupungin kulttuuri- ja kirjastopalvelujen kanssa 11.–12.10.2018 valtakunnalliset KINE – Kirjastonjohtajien neuvottelupäivät Vaasassa.

Vuoden 2018 aikana kartoitettiin Tritonian tilojen käyttöastetta ja tiivistettiin henkilökunnan työtiloja säästöjen aikaansaamiseksi. Tritonian uuden toimintamallin selvitys käynnistettiin loppuvuodesta 2018.

Kielikeskus Linginno

Kielikeskus Linginno aloitti toimintansa vuoden 2018 alussa. Kielikeskuksen tehtävänä on tarjota yliopiston kaikkien koulutusalojen opiskelijoille tutkintosääntöjen ja työelämän edellyttämät kieli- ja viestintäopinnot, kehittää kielenopetusta, oppimateriaaleja ja monimuotoista pedagogiikkaa sekä edistää kielenopetukseen ja -oppimiseen sekä työelämän viestintään liittyvää tutkimusta. Ensimmäisen toimintavuoden aikana rekrytoitiin kuusi kielenopettajaa toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen, vakiinnutettiin toiminnan eri osa-alueita, lisättiin näkyvyyttä sekä kehitettiin sisäistä, alueellista, kansallista ja kansainvälistä yhteistyötä. Erityisenä kehittämiskohteena on ollut digipedagogiikan linjakkuus läpi tarjonnan. Käynnissä olevat kärkihankkeet DIGIJOUJO ja KIVAKO ovat tarjonneet tähän työhön vahvan viitekehysten.

Alueellisessa konsortioyhteistyössä koordinoitiin ja toteutettiin Linguavaasan yhteisiä kielikursseja sekä avattiin opetusyhteistyötä Hanken Svenska handelshögskolanin kanssa. Syyslukukaudella 2018 käynnistyneessä englannin kielen sivuainekokonaisuudessa *Minor in Business Communication* on nyt tarjolla 18 opintopakettia/66 op molempien Hankenin ja Vaasan yliopiston opiskelijoille. Alueellisessa yhteistyössä Linginno on koordinoitunut kielenopettajille suunnatun koulutuspäivän, kaksi kielenopettajien ja -tutkijoiden teemapäivää sekä opiskelijatapahtuma Kielten Päivän. Kansainvälisiä avauksia opetuksessa ovat olleet erilaiset verkko-yhteistyön muodot ja työelämävalmiuksia kehittävään kokonaisuuden toteuttamiseen osallistuminen.



Kuva: Mikko Käkelä

Resurssit

KANSAINVÄLISEN HENKILÖSTÖN OSUUS KASVUSSA



Yliopiston henkilöstömäärän lasku pysähtyi ja kääntyi hienoiseen nousuun. Vuoden 2018 lopussa henkilöstömäärä oli 458.

Yliopisto toteutti vuoden aikana mittavan rakennemuutoksen ja uusi johtamisjärjestelyjään sekä rekrytoi kymmenkunta uutta johtajaa uusiin tehtäviin. Lisäksi yliopistossa käynnistettiin laajan kansainvälisen rekrytoinnin kautta 15 tenure track -tehtävähakua, jotka toivat vuoden loppuun mennessä seitsemän uutta osaajaa urapolulle kohti professuuria. Yliopisto panosti vuoden aikana uuden johtajiston perehdyttämiseen ja sisäisten toimielinten yhteistyön rakentamiseen.

Uudistuvan yliopiston opetus- ja tutkimushenkilöstön määrä pysyi muutosprosessissa ennallaan.

Henkilöstörakenne kuitenkin monipuolistui. Kansainvälisen henkilöstön osuus koko henkilöstöstä nousi 17 prosenttiin. Opetus- ja tutkimushenkilöstöstä kansainvälisiä henkilöitä oli 27 prosenttia edustaen yli 80 eri kansallisuutta.

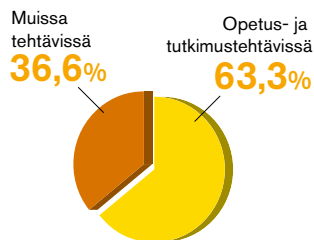
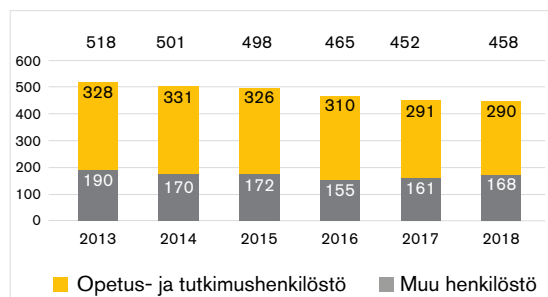
Yliopisto on systemaattisesti kehittänyt ulkomaisen henkilöstön integroitumista yliopistoon. Kansainvälisen henkilöstön tasa-arvoiseen ja yhdenvertaiseen kohteluun on kiinnitetty erityistä huomiota muun muassa laatimalla toimintaperiaatteet erityisesti suomen ja englannin kielen käytölle virallisissa tilanteissa ja tiedottamisessa sekä yhteisissä vapaamuotoisissa tapahtumissa.

Rekrytointia kehitettiin selkeyttämällä yliopiston työnantajakuvaa, lisäämällä näkyvyyttä ja rekrytointihenkilöstön koulutusta ja parantamalla digitaalista rekrytointijärjestelmää. Yliopisto rekrytoi vuoden aikana yhteensä 73 henkilöä, kun edellisvuonna määrä oli 79.

Vuoden aikana kehitettiin myös yliopiston tavoitejohtamista ja tulospalkkiojärjestelmää. Rehtori voi kohdistaa palkkioita koko henkilöstölle strategian mukaisesta toiminnasta, johdolle henkilökohtaisten tavoitteiden ja yliopiston uudistamisen mukaisesta toiminnasta sekä koko opetus- ja tutkimushenkilöstölle kohdistettavasta yhteiskunnallista vaikuttavuuden arvioinnista.

Yliopiston rehtorina jatkoi vuonna 2018 Jari Kuusisto. Uutena vararehtorina aloitti vuoden alussa Annukka Jokipii.

Henkilöstön määrä 31.12.2018



17 %
kansainvälistä henkilöstöä



Kuva: Mikko Käkelä

VAASAN YLIOPISTON STRATEGIA KAUSI 2017–2020



Vaasan yliopiston strategiassa vuosille 2017–2020 yliopiston visio on olla itsenäinen, liiketoimintaorientoitunut, monialainen ja kansainvälinen yliopisto, joka harjoittaa painoaloillaan kansainvälisesti korkeatasoista ja vaikuttavaa tutkimusta sekä kouluttaa eri alojen kilpailukykyisiä osajia.

Strategiansa mukaisesti Vaasan yliopisto selkeyttää profiiliaan ja uudistuu merkittävästi vuosien 2017–2020 aikana. Yliopisto kohdentaa resurssiaan uudelleen, kehittää toimintaansa, organisaatiotaan sekä verkostojaan.

Tutkimuksessa yliopisto satsaa vahvasti kansainvälisen tason tutkimustoimintaan, laatuun ja vaikuttavuuteen. Perinteisen tutkimuksen rinnalle nostetaan ilmiölähtöinen tutkimus, joka ylittää tieteenalojen rajoja. Yhteiskunnallisesti ja tieteellisesti merkittävien ongelmien tutkimiseen yliopisto panostaa perustamalla monitieteisiä tutkimusaloja, jotka parantavat niin laatua kuin vaikuttavuuttakin.

Yliopisto edistää tutkintojen suorittamista tavoiteajassa esimerkiksi koulutusohjelmarakenteen kautta, selkeillä opintopoluilla ja asiakaslähtöisillä opiskelijapalveluilla. Koulutuksen on tärkeää vastata hyvin yhteiskunnan tarpeisiin ja olla relevanttia työelämän kannalta. Ulkopuolisen arviointiprosessin eli akkreditointien avulla erityisesti kauppatieteet ja tekniset tieteet terävöittävät kansainvälistä laatuprofiiliaan.

Kampuksen kehittäminen ja digitalisaation hyödyntäminen opetuksessa, tutkimuksessa ja yliopiston toiminnassa on tärkeä osa Vaasan yliopiston tulevaisuutta.

Yhteiskunnallista vaikuttavuuttaan yliopisto edistää tuottamalla ajankohtaista ja korkeatasoista tutkimusta ja koulutusta. Strategian mukaisesti yliopisto tehostaa vuorovaikutustaan ottamalla käyttöön yhteiskunnallisen vaikuttavuuden mittarit.

Strategia löytyy kokonaisuudessaan yliopiston verkkosivuilta:

▶▶▶ www.univaasa.fi/fi/about/vision/strategy

Toimenpiteet vuonna 2018

Yliopisto jatkoi määrätietoisesti strategiansa mukaista uudistamista. Kauppatieteisiin, hallintotieteisiin, tekniikkaan ja viestintätieteisiin profiloitunut yliopisto aloitti vuoden 2018 aivan uusiutuneella organisaatiolla. Tiedekuntien tilalle tuli neljä uutta akateemista yksikköä. Lisäksi kielikeskus Linginno aloitti toimintansa vuoden alussa.

Vuoden aikana kehitettiin uuteen organisaatioon sopivia toimintajärjestelmällisiä yhteistyömalleja. Uutta on esimerkiksi kollegiaalisesti valittu, yliopistonlaajuinen tutkimus- ja koulutusneuvosto, jonka tehtävänä on vastata yliopiston tutkimuksen ja koulutuksen kehittämisestä sekä laadunvalvonnasta ja siihen liittyvistä menettelytavoista.

Yliopisto satsasi vahvasti tutkimustoiminnan kehittämiseen käynnistämällä energiaan ja kestävään kehitykseen keskittyneen VEBIC-tutkimusalan seuraksi kaksi uutta tutkimusalausta. InnoLab -tutkimusalausta sekä Digital Economy -tutkimusalausta aloittivat toimintansa vuonna 2018. Monitieteisillä tutkimusaloilla on hyvin keskeinen rooli yliopiston tutkimuksen uudistamisessa ja ulkoisen rahoituksen laajentamisessa.

Tutkimukseen investoitiin myös palkkaamalla tutkijoita vakinaistamispolulle Tenure track -tehtäviin. Tenure track -menettelyssä yliopisto tarjoaa tutkijalle urapolun, jota pitkin on mahdollista edetä säännöllisten arviointien kautta suoraan professoriksi.

Yliopisto kehitti koulutustaan monin eri tavoin. Ulkoisia arviointi- eli akkreditointiprosesseja käynnistettiin sekä jatkettiin. Yliopisto aloitti EUR-ACE/Euro-Inf-akkreditointiprosessin kahdeksassa tekniikan ja innovaatiojohtamisen yksikön koulutusohjelmassa. Kaksi kauppatieteiden maisteriohjelmia sai vuoden aikana EPAS-akkreditoinnin. Tämän lisäksi jatkettiin AACSB-järjestelmän mukaista akkreditointia kauppatieteellisellä alalla.

Koulutusohjelmissa tavoitteena on siirtyminen moduulipohjaiseen tutkintorakenteeseen, joka mahdollistaa myös jatkuvan oppimisen. Yliopisto saikin rahoitusta jatkuvan oppimisen toimintamallin kehittämiseen vuosille 2019 ja 2020.

Yliopisto selvitti ja valmisteli vuonna 2018 Palosaaren kampuksen toimitilojen ostamista yhdessä Vaasan kaupungin kanssa. Kauppa toteutui myöhemmin keväällä 2019. Yliopisto käynnistääkin laajamittaisen uudistuksen kampuksellaan. Tavoitteena on maailmanluokan kampus, jossa viihtyvät niin henkilöstö, opiskelijat, yhteistyökumppanit, vierailijat kuin alueen asukkaatkin. Ensimmäiset remontit käynnistyvät jo vuoden 2019 aikana.

Kuva: Mikko Käkälä



UUDISTUVA YLIOPISTO ONNISTUI KUSTANNUSTEN HALLINNASSA



Vaaasan yliopiston valtionrahoitus, joka saadaan yliopistojen rahoitusmallin kautta, pysyi vuonna 2018 lähes edellisvuotisissa lukemissa. Myös yliopiston ulkopuolinen rahoitus pysyi kohtuullisella tasolla, vaikka laskikin vuoteen 2017 verrattuna. Tähän vaikutti muun muassa yksittäisten taloudellisesti merkittävien hankkeiden päättyminen. Kilpaillun tutkimusrahoituksen hakuprosessissa onnistuminen sekä yhteistyö säätiöiden, yritysten ja muiden yhteisöjen kanssa nousseet jatkossa entistä tärkeämmäksi.

Yliopisto investoi vuonna 2018 voimakkaasti uudistumiseen ja tutkimukseen. Talousarvio suunniteltiin tämän vuoksi 1,8 miljoonaa euroa alijäämäiseksi. Yliopiston varsinaisen toiminnan tulos, jossa oli huomioitu ulkopuoliset toimintaa tukevat lahjoitukset, muodostui kuitenkin budjetoitua paremmaksi eli noin 0,7 miljoonaa euroa alijäämäiseksi. Tämä oli osoitus yliopiston hyvästä kustannusten hallinnasta.

Realisoituneet sijoitustoiminnan tuotot ja kulut huomioiden yliopiston tulos oli 0,7 miljoonaa euroa ylijäämäinen.

Aiempina vuosina realisoitumaton sijoitustoiminnan arvonvaihtelu on kirjattu yliopiston taseeseen, eikä se ole vaikuttanut yliopiston tilikauden tulokseen. Opetus- ja kulttuuriministeriön ohjeistuksen mukaisesti realisoitumattomat arvonmuutokset kirjataan vuodesta 2018 alkaen tulosvaikutteisesti. Kirjaustavan muutos johti siihen, että pörssikurssien heilunta näkyy nyt suomalaisten yliopistojen tuloksissa.

Kun otetaan huomioon myös realisoitumaton sijoitustoiminta, Vaasan yliopiston vuoden 2018 tulos heikkeni vuodenvaihteen huonon markkinatilanteen vuoksi ja oli 2,2 miljoonaa euroa alijäämäinen.

Vakavarainen toimija

Vaasan yliopisto on vakavarainen toimija. Yliopiston omavaraisuusaste vuonna 2018 oli lähes 91 prosenttia. Yliopiston taseen loppusumma oli runsaat 60 miljoonaa euroa.

Sijoitusvarallisuuden tuotto ja sen käyttö

Yliopiston sijoitusvarallisuus on sijoitettu hallituksen vahvistaman sijoituspolitiikan mukaisella tavalla, ja sijoitustoiminnassa huomioidaan YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet. Sijoitusvarallisuutta hoitaa hallituksen asettama sijoitustoimikunta. Sijoitusvuosi 2018 oli haasteellinen ja päättyi markkinoiden notkahtamiseen ja sijoitusten negatiiviseen tuottoon. Pitkällä aikavälillä tuotto on ollut sijoituspolitiikkaan suhteutettuna yli tavoitellun vuotuisen tuottoprosentin (5 prosenttia) eli 5,6 prosenttia vuodessa.

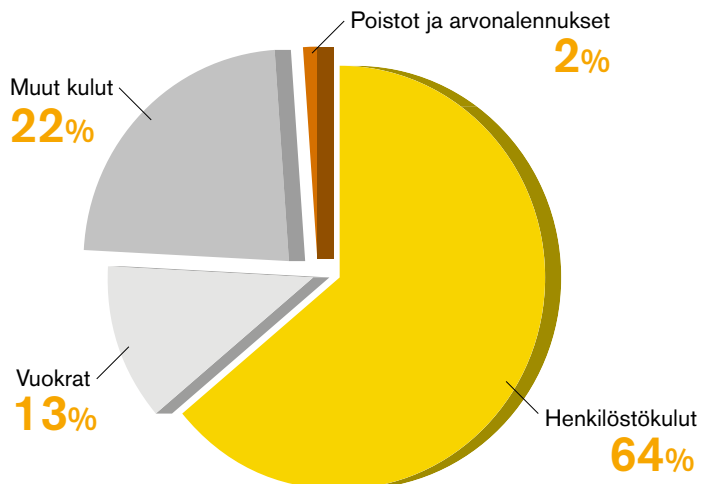
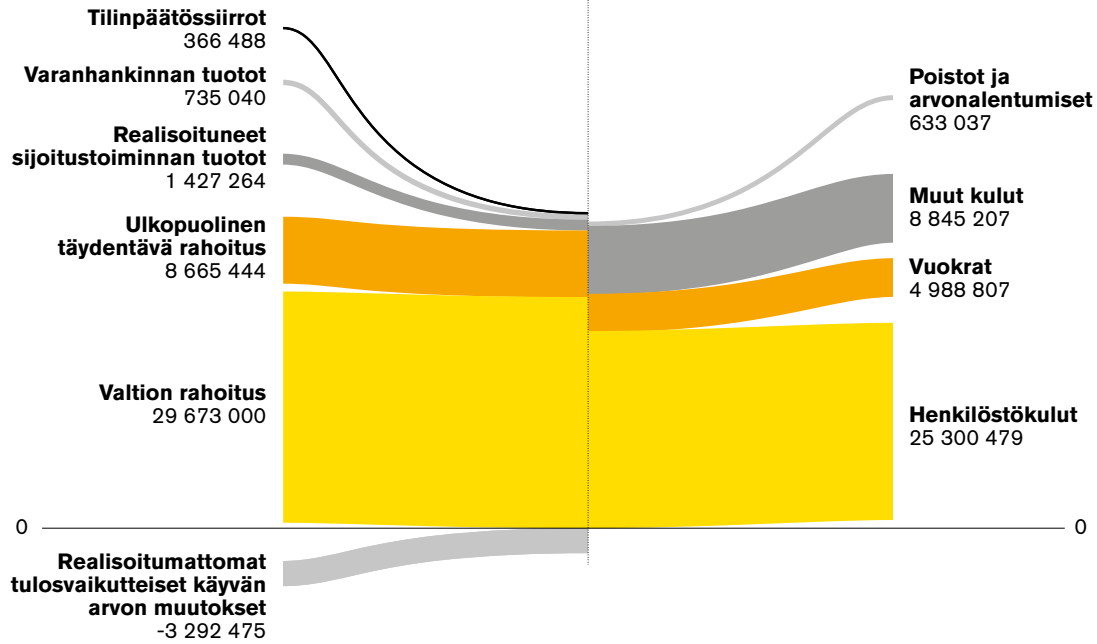
Vaasan yliopisto käyttää sijoitustoiminnan tuottoja osana varsinaista toimintaansa. Nyt käynnissä olevan yliopiston uudistamisen rahoittamisessa pääoman kertyneiden tuottojen käyttäminen nousee merkittävään rooliin. Yliopisto investoikin vuosina 2018–2020 noin 10 miljoonaa euroa yliopiston uudistumiseen ja tutkimukseen. Tästä summasta iso osa tulee olemaan sijoitusvarallisuuden jo kertyneitä tuottoja.

Varainhankinta

Vuoden 2018 aikana järjestettiin yliopiston 50-vuotisjuhlavuoden kunniaksi varainhankintakampanja. Yliopisto jatkaa varainhankintaansa ja yksityishenkilöiden verovähennysoikeuden toivotaan kannustavan yksityishenkilöitä lahjoittamaan tutkimukselle ja koulutukselle.

Tulot 2018
37,6 M€

Menot 2018
39,8 M€



Valtionrahoituksen muutos 2017–2018
-0,3 %
Taseen loppusumma 2018
60 122 633 €
Omavaraisuusaste
90,74 %
Oman pääoman tuotto
-4,65 %

In English

ANNUAL REPORT 2018

UNIVERSITY OF VAASA



Rector's Summary

In 2018, the University of Vaasa continued to carry out reforms in accordance with its strategy. The University is now organised into four Schools, which began operations at the beginning of the year under the leadership of their new deans. The Schools are named as follows: Management, Accounting and Finance, Technology and Innovations, and Marketing and Communication. The year also saw the formation of three multidisciplinary research platforms that focus on the themes of the digital economy, energy and sustainable development, and innovation and entrepreneurship.

Research is a strong focus for us, and we want to continue to see improvements in its quantity and quality. We are recruiting about 20 tenure track professors. For this reason, we also strengthened our research services. The positive results already began to manifest themselves in the number of project applications and in the number of applications accepted. We expect this positive development to continue in both domestic and international research funding.

Education and universities play a key role in providing new energy for our society, as has become increasingly clear. Investments in the development of continuous lifelong learning were seen as necessary across the entire education system. The Finnish Ministry of Education and Culture granted funds for lifelong learning. The University of Vaasa was very successful in its funding applications. Over the past year, we started a number of projects in the field of lifelong learning.

The University has had strong focus on its social impact. We have intensified our cooperation with our stakeholders and continue to participate in many projects in the public sector and corporate world. We have been closely involved in the development of a new funding model for universities to safeguard basic funding and the strategic development of universities even under changing conditions.

In 2018, the University of Vaasa celebrated its 50th year of operation in numerous ways. The celebration culminated in the fifth Doctoral Conferment Ceremony held in September. This event, which is the highest possible academic celebration, crowned our anniversary.

Jari Kuusisto

Rector



Kuva: Mikko Käkelä

Education

The University of Vaasa continued to work on the digitalisation of education, focusing resources on the development of digital exam practices and also on curriculum development and the pedagogy of teaching. In 2018 for example, we launched a new Master's Programme in ICT, Digital Business Development, funded by the Finnish Ministry of Education and Culture. The programme was the first degree programme at the University of Vaasa that could be completed entirely via remote study.

In 2018, the University of Vaasa had 4,716 Bachelor's and Master's degree students and 246 doctoral students. A total of 536 Bachelor's degrees, 544 Master's degrees and 20 Doctorate degrees were completed.

The number of applications for the Bachelor's programmes at the University of Vaasa increased by almost 10 percent in 2018, and the number of applicants for Master's programmes in Finnish grew by about 15 percent.

Overall, 6,734 students applied to the University of Vaasa, of which 604 applied to international Master's programmes.

The University of Vaasa provides student-centred student advisory services. In 2018, advisory services for student placement were strengthened. Students were offered various career courses to support career planning and employment.

The courses were designed in collaboration with industrial and commercial companies. The courses leveraged the University's own alumni network while also serving the recruitment needs of the business world. In addition, our labour market educational trainings benefited from the trade unions in each sector. Students were offered personal advisory services for career planning, in identifying their own skills and in job search skills.

Research

The University of Vaasa's research continued successfully in 2018. The number of doctorate degrees exceeded the target for the fifth year running, reaching 20 in 2018. The number of applicants for doctoral studies was at a record level, with a total of 171 candidates. In 2018, the application process was migrated to an electronic system, which improved the visibility of doctoral programmes and gave applicants a straightforward application route.

The University's scientific publishing has developed in line with the strategy, which emphasises the importance of high-quality publications with a Publication Forum rating. The number of publications that have received the top classification from the Publication Forum has increased, indicating an increase in high-quality research and a focus on quality.

More than ten internationally funded research projects were launched in 2018. The EU funded two H2020 projects: The GLOBALINTO project clarifies the impacts of intangible capital on innovation and competitiveness, and the OpenInnoTrain project promotes the mobility of researchers between companies and universities in Europe.

The University began using the publication archive Osuva from the beginning of 2018. This resource contains open access publications, theses and scientific articles from the University of Vaasa. Osuva includes references, abstracts and the full texts of publications, and is open to everyone. The University's publication and data policy supports the dissemination of scientific research in the scientific community and in society as a whole.



Societal Relations

The University of Vaasa has extensive influence and collaborates with hundreds of organisations. In 2018, the University of Vaasa continued its conscious focus on improving its social influence through phenomenon-based, multidisciplinary and open research platforms.

The VEBIC, Digital Economy, and InnoLab research platforms create a new open interface between university research and the surrounding society. All our research platforms leverage the multidisciplinary expertise found at the University along with extensive cooperation with businesses, the public sector, other research institutes and institutes of higher education.

In 2018, the University of Vaasa collected the social impact activities from all the University's research and teaching staff. These unit-level social impact indicators and the associated reward system are part of the University's operations.

In 2018, the University continued its strong tradition of international networking. Opportunities for mobility were also expanded. The University strongly supports international mobility and its smooth integration into degrees. According to a comparison done by the Finnish National Agency for Education, the University of Vaasa is among the top Finnish universities for stays abroad relative to the number of new students and degrees.

In English

Resources

Personnel

The decline in the number of staff at the University stopped, and the staff count even slightly increased. At the end of 2018, the University had 458 employees. The University carried out a major structural change in 2018 and adopted a new management organisation. It also recruited a dozen new managers for new positions. In addition, the University began an extensive international recruitment process for 15 tenure track positions. This resulted in the hiring of 7 new tenure track professors by the end of the year. The University began recruiting for 73 positions in 2018, the figure for the previous year being 79.

The number of teaching and research staff at the restructured University remained unchanged despite the changes. The share of international personnel in relation to total personnel continued to increase slightly, to 17 percent. 27 percent of teaching and research staff are from outside Finland.

Finance

In 2018, the University of Vaasa's state funding remained virtually unchanged from the previous year. The University's external funding also remained at a reasonable level even though it decreased in comparison with 2017. This was influenced by, amongst other things, the completion of individual economically significant projects.

In 2018, the University invested heavily in reform and research. This was reflected in the University's result for the financial period. The result from ordinary activities for the financial period, which takes into account external donations supporting operations, was a deficit of EUR 0.7 million.

When taking into account realised income from investments and expenditure, the University's result showed a surplus of EUR 0.7 million. As of 2018, the unrealised change in value of universities'

investments is recognised in profit or loss. Stock market fluctuations are thus more evident in the universities' results. When unrealised investments are taken into account, the University of Vaasa's result for 2018 remained in deficit to the amount of EUR 2.2 million. Poor market conditions contributed to this.

The University of Vaasa has a good financial standing. The University's equity ratio was almost 91% in 2018. The University's balance sheet total was just over EUR 60 million.

2018 was a challenging investment year and ended in a market slump and negative return on investments. In the longer term, returns with respect to the investment policy have exceeded the target annual rate of return (5%), reaching 5.6% per year.

The University of Vaasa allocates its investment income to its actual operations. Using the accumulated capital income as funding for the ongoing university reform will play an important part. Between 2018 and 2020, the University will invest approximately EUR 10 million in the University's reform and research. A large part of this amount will consist of income already accrued from investment assets.

Fundraising

A fundraising campaign was organised in 2018 to mark the University's 50th anniversary. The University will continue its fundraising and hopes that the right of private individuals to a tax deduction encourages private persons to donate to research and education.



Kuva: Mikko Käkelä



Vaasan yliopisto
UNIVERSITY OF VAASA

Vaasan yliopisto
Wolffintie 34
PL 700, 65101 Vaasa
p. 029 449 8000
univaasa.fi

f facebook.com/vaasanyliopisto
@ instagram.com/univaasa
in univaasa.fi/linkedin
yt youtube.com/universityofvaasa
t twitter.com/univaasa